

Политика Группы компаний «Атлас Копко» в области охраны труда, здоровья, экологии и качества

«Атлас Копко» это мировой лидер в производстве инновационных компрессоров, вакуумных решений, генераторов, насосов, промышленного инструмента и сборочных систем. Мы разрабатываем энергоэффективные, безопасные и эргономичные продукты и услуги. Компания была основана в 1873 году, штаб-квартира находится в Стокгольме, Швеция, а география присутствия включает более 180 стран. Эта политика распространяется на все подразделения Группы «Атлас Копко».

- Мы привержены обеспечению безопасной и здоровой рабочей среды для наших сотрудников, подрядчиков и бизнес-партнеров, а также своевременному устранению рисков для здоровья и безопасности труда, во всех сферах нашей деятельности.
- Мы стремимся развивать взаимоотношения с заказчиками, чтобы максимально полно удовлетворять их потребности и превосходить ожидания.
- Мы применяем технологии полного жизненного цикла, для производства продукции и услуг, которые сохраняют окружающую среду для будущих поколений, ориентируясь на эффективное использование ресурсов и снижение загрязнений до минимума.
- Мы предоставляем высококачественные продукты и услуги, которые способствуют устойчивому развитию наших заказчиков. Наши продукты и услуги разработаны с целью удовлетворения потребностей заказчиков в области производительности, качества, функциональности, безопасности и охраны окружающей среды.
- Мы стремимся к совершенствованию с помощью четко определенных и эффективных процессов. Мы оцениваем наши продукты, услуги, процессы, а также значительные изменения сточки зрения качества, безопасности, охраны здоровья и окружающей среды, принимая во внимание риски и возможности.
- Мы стремимся находить, оценивать и выбирать деловых партнеров беспристрастно, на основе объективных фактов, в том числе, производительности, качества, условий доставки, цены и надежности, а также приверженности и развития в области экологической и социальной деятельности. Основные партнеры регулярно проходят проверку на соответствие требованиям и ценностям «Атлас Копко».
- Мы консультируемся с сотрудниками и представителями подрядных организаций в процессе принятия решений, особенно в отношении здоровья, безопасности и благополучия.

- Мы также верим в активную заботу о психологическом и физическом благополучии наших сотрудников, а также в формирование культуры, которая побуждает сотрудников активно заниматься своим здоровьем и благополучием.
- Мы стремимся быть надежной компанией с высокой социальной ответственностью, соблюдая законодательство и положения стран, в которых мы работаем, а также иные требования заинтересованных сторон.
- Мы постоянно совершенствуем наши процессы, продукты и услуги, обращая внимание на долгосрочную рентабельность и устойчивое развитие. Все наши сотрудники привержены этому принципу.

Приоритеты и цели

Цели и ключевые показатели эффективности основаны на приоритетах Группы по обеспечению устойчивого прибыльного роста, гарантируя, что мы остаемся конкурентоспособными, инновационными и приверженными этическим нормам. Наши приоритеты разработаны с привлечением всех заинтересованных сторон и интегрированы в стратегию Группы и в процессы трехлетнего планирования, чтобы охватить имеющиеся возможности при одновременном снижении риска для бизнеса.

Отчетность и совершенствование

Мониторинг и последующая деятельность в отношении ключевых показателей эффективности выполняются на уровне компании, дивизиона, бизнес-отделения, а также на уровне Группы, способствуя принятию решений, основанных на фактах.

Ответственность

Каждый Президент каждого дивизиона, Генеральный директор и Менеджер в компании несет ответственность за показатели по охране труда, здоровья, окружающей среды и качества, а также коммуникацию и реализацию этой политики.

Матс Рамстром

Президент и исполнительный директор Atlas Copco
Стокгольм, Швеция, март 2020.